

## ДОСТАВЉАЊЕ ДОКАЗА О ПОСТОЈАЊУ РАЗЛОГА ЗА ОТКАЗ УГОВОРА О РАДУ

**Послодавац је дужан да запосленом достави доказе на које се позвао у упозорењу о постојању разлога за отказ уговора о раду ако запослени приговори да се без упознавања са њиховом садржином не може изјаснити о основаности навода упозорења.**

*Из образложења:*

„Према одредби члана 180. став 1. Закона о раду, послодавац је дужан да пре отказа уговора о раду у случају из члана 179. ст. 2. и 3. овог закона, запосленог писаним путем упозори на постојање разлога за отказ уговора о раду и да му остави рок од најмање осам дана од дана достављања упозорења да се изјасни на наводе из упозорења. Ставом 2. истог члана прописано је да је у упозорењу из става 1. овог члана послодавац дужан да наведе основ за давање отказа, чињенице и доказе који указују на то да су се стекли услови за отказ и рок за давање одговора на упозорење, а ставом 3. да се упозорење доставља запосленом на начин прописан за достављање решења о отказу уговора о раду из члана 185. овог закона.

Имајући у виду овако утврђено чињенично стање и цитиране одредбе Закона о раду, Врховни касациони суд налази да је правилно становиште другостепеног суда да је у поступку доношења оспореног решења повређено право тужиоца на одбрану, јер му тужени није доставио доказе о учињеним повредама радне обавезе и радне дисциплине на које се позвао у упозорењу о постојању разлога за отказ уговора о раду и на којима је засновао решење о отказу уговора о раду. Иако у члану 180. Закона о раду није изричито прописано да послодавац мора да достави запосленом доказе на које се позвао у упозорењу, већ је прописано да је дужан да наведе доказе који указују на то да су се стекли услови за отказ, докази морају бити достављени запосленом уколико приговори да се без упознавања са њиховом садржином не може изјаснити о основаности навода упозорења, као што је учинио тужилац у конкретном случају.“

*(Сентенца из пресуде Врховног касационог суда Рев2 1039/2021 од 18.5.2021. године, утврђена на седници Грађанског одељења од 7.12.2021. године)*