

ПОСЕБНА ЗАШТИТА ОД ОТКАЗА УГОВОРА О РАДУ

Посебна заштита од отказа уговора о раду прописана чланом 187. Закона о раду односи се само на законито заснован радни однос

Из образложења:

„По оцени Врховног касационог суда, овакво становиште другостепеног суда се не може прихватити, јер је побијана пресуда заснована на погрешној примени материјалног права.

Одредбом члана 187. став 1. Закона о раду прописано је да за време трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду.

Наиме, тужиљи је престао радни однос са становишта законито заснованог радног односа дана 31.08.2013. године, који радни однос је био заснован на одређено време уговором о раду од 16.04.2013. године. Ради тога, тужиља је у времену од 04.04.2019. године била у фактичком радном односу, што се само декларише оспореним решењем директора број 170 од 03.04.2019. године о престанку радног односа тужиљи. Посебна заштита од отказа уговора о раду прописана чланом 187. Закона о раду односи се само на законито заснован радни однос. Овде се о таквом радном односу не ради, обзиром на поништене анексе уговора о раду на одређено време, а и тужиља је радни однос засновала без конкурса који је у овој радној средини обавезан начин заснивања радног односа на неодређено време у смислу члана 152. Закона о основама система образовања и васпитања, чиме не постоје услови да иста оствари право на посебну заштиту из наведене одредбе Закона о раду.“

(Сентенца из пресуде Врховног касационог суда Рев2 2098/2021 од 17.9.2021. године, утврђена на седници Грађанског одељења од 7.12.2021. године)