

ПРАВНО ДЕЈСТВО ПРАВИЛНИКА КОЈИМ ЈЕ УКИНУТО РАДНО МЕСТО  
ЗАПОСЛЕНОГ И РЕШЕЊЕ О ОТКАЗУ

**Незаконито је решење о отказу уговора о раду које је донето пре него што је почео да се примењује Правилник о организацији и систематизацији којим је укинут Погон у коме је тужилац радио и његово радно место.**

*Из образложења:*

„Правилник о организацији и систематизацији радних места је општи акт и да би производио дејство мора бити објављен. Дејство акта почиње осмог дана од дана објављивања (члан 196. Устава Републике Србије).

У овом случају Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова је објављен на огласној табли послодавца 21.11.2014. године и ступио је на снагу осмог дана од објављивања, односно 29.11.2014. године, међутим почео је да се примењује тек 1.1.2015. године јер је тако у тачки 5. Правилника прописано. Наиме, одлуком самог послодавца је направљена временска дистанца од дана ступања на снагу Правилника до дана његове примене. Према томе решење о отказу уговора о раду које је донето 15.12.2014. године, са утврђењем да ће тужиоцу престати радни однос истеком отказног рока од 15 дана са даном 31.12.2014. године је незаконито јер је решење донето пре него што је почео да се примењује Правилник о организацији и систематизацији којим је укинут Погон у коме је тужилац био запослен, а и датум престанка радног односа је одређен пре примене Правилника. Према томе у време када је побијано решење донето, Погон је још увек постојао па због забране ретроактивности, тужени није могао да донесе решење о отказу уговора о раду због укидања радног места и самог Погона у коме је тужилац радио“.

*(Сентенца из пресуде Врховног касационог суда Рев2 2738/2017 од 24.10.2018. године, утврђена на седници Грађанског одељења од 12.2.2019. године)*