

ПРИМЕНА ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ДРЖАВНЕ ОРГАНЕ

Министарства су део државне управе, па се на државне службенике и намештенике свих министарстава примењује Посебан колективни уговор за државне органе.

Из образложења:

"Према утврђеном чињеничном стању, тужилац је решењем тужене примљен у радни однос на неодређено време почев од 01.11.2005. године и распоређен на упражњено радно место помоћни радник у наставном центру у К, Тренинг центар, утврђено под редним бројем 4/68 у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у МУП-у. Тужилац на дан 01.11.2015. године има 10 година радног стажа. У време подношења тужбе 24.05.2017. године тужилац има 11 година, 6 месеци и 23 дана радног стажа код тужене. Просечна нето зарада за септембар 2015. године исплаћена у МУП-у износи 43.925,00 динара. Тужилац је право на јубиларну награду за 10 година рада код тужене стекао 01.11.2015. године.

Код овако утврђеног чињеничног стања, правилно је првостепени суд применио материјално право када је усвојио тужбени захтев тужиоца за исплату јубиларне награде за 10 година рада код тужене.

Према Закону о полицији запослени у министарству јесу полицијски службеници, државни службеници и намештеници (члан 10. став 1). Положај полицијских службеника детаљно је регулисан овим законом, док је положај државних службеника и намештеника регулисан Законом о државним службеницима.

По Закону о државним службеницима ("Службени гласник РС" бр. 79/05... 95/18), послодавац државних службеника и намештеника је Република Србија. Права и дужности послодавца у име Републике Србије врши руководилац државног органа ако овим или посебним законом или другим прописом није друкчије одређено (члан 3). На права и дужности државних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописом примењује се општи прописи о раду и Посебан колективни уговор за државне органе. Посебан колективни уговор закључује Влада и репрезентативни синдикати који су основани за територију Републике Србије. На права и дужности намештеника примењују се општи прописи о раду и Посебан колективни уговор, ако овим или посебним законом није друкчије одређено (члан 4).

Према Посебном колективном уговору за државне органе ("Службени гласник РС" бр. 25/15... 34/18) запослени у смислу овог уговора јесу државни службеници и намештеници који су у радном односу код послодавца, а послодавац државних службеника и намештеника у смислу овог уговора је Република Србија; права и дужности послодавца у име Републике Србије врши руководилац државног органа (члан 2). По члану 44. став 2. запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне зараде, без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике за последњи месец у претходној календарској години и то за 10 година рада у радном односу у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса, да запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе без обзира на то у ком органу је запослени остваривао право из радног односа и да се код утврђивања права на јубиларну награду рачунају и године рада код послодавца од кога је надлежни орган преузео надлежност, послове и запослене, да се запосленима исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана

када запослени стиче право на јубиларну награду. Овај ПКУ потписан је од стране Владе и репрезентативних синдиката и то синдиката управе Србије, синдиката запослених у правосудним органима Републике Србије и синдиката организације правосудних органа Србије.

По Закону о државној управи ("Службени гласник РС" бр. 79/05... 30/18) државну управу чине министарства, органи управе у саставу министарстава и посебне организације (члан 1. став 2).

С обзиром да Министарство унутрашњих послова, као и сва остала министарства припадају државној управи, то се на државне службенике и намештенике свих министарстава примењује Посебан колективни уговор за државне органе. Како је овим актом прописано право на јубиларну награду и за државне службенике и за намештенике, то су нижестепени судови правилно примењујући материјално право усвојили захтев тужиоца за исплату јубиларне награде за 10 година стажа код туженог.

Нису основани ревизијски наводи тужене да се у овом случају не може применити наведени ПКУ јер није потписан од репрезентативног синдиката полиције. ПКУ за државне органе и није требало да буде потписан од репрезентативног синдиката полиције јер државни службеници и намештеници Министарства, као што је већ указано, припадају државној управи, а наведени уговор потписан је од стране репрезентативног синдиката управе".

(Сентенца из пресуде Врховног касационог суда Рев2 1111/2019 од 4.12.2019. године, утврђена на седници Грађанског одељења од 3.7.2020. године)